

## 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

住友不動産株式会社

当社従業員が働きやすく、より能力を発揮できる職場環境の整備を進めるため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間                    2015年10月1日～2020年9月30日(5年間)

### 2. 内容

目標1: 出産・育児に関する制度の周知を図る。

#### 対策

- 社内研修において制度説明を実施する。
- 社内イントラネットなどによる社員への周知を図る。
- 産休・育休取得社員に対する相談窓口を設ける。

目標2: 育児と仕事の両立支援策の拡充を図る。

#### 対策

- 在宅勤務の適用条件を明示し、適用職種を拡大する。
- フレックスタイム制度の導入を検討する。

目標3: 時間外労働時間縮減のための取り組みを継続して実施する。

#### 対策

- 管理職に対し、適正な労務管理を行うように啓蒙活動を実施する。
- 部門毎の時間外労働時間を開示し、時間外労働時間の削減意識の更なる浸透を図る。
- 社内研修を通じ、終業後の早期帰宅と適正な休日取得の更なる啓蒙を進める。

以上